

«Утверждаю»
22 октября 2021 г.
Директор ГБУ ДППО ЦПКС
Василеостровского района
Санкт-Петербурга «ИМЦ»
_____ А. Л. Гехтман

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУ ДППО ЦПКС Василеостровского района Санкт-Петербурга «ИМЦ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников (далее - Кодекс) Государственного бюджетного учреждения Дополнительного профессионального педагогического образования Центр повышения квалификации специалистов Василеостровского района Санкт-Петербурга «Информационно-методический центр» (далее - ИМЦ) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.10.2010 (протокол № 21), Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки, утвержденного приказом Министерства образования и науки России от 22 июня 2011 г. № 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ИМЦ, доверия граждан к работникам ИМЦ и обеспечение единых норм поведения работников ИМЦ.

1. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ИМЦ своих должностных обязанностей.

2. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ИМЦ, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

3. Знание и соблюдение работниками ИМЦ положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

1.2. Кодекс ИМЦ разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.10.2010 (протокол № 21), Кодексом профессиональной этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки, утвержденного приказом

Министерства образования и науки России от 22 июня 2011 г. № 2047 и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ИМЦ независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Работник, принимаемый на работу в ИМЦ, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ИМЦ.

2.1. Работники ИМЦ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

*исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ИМЦ;

* исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ИМИ, и работников;

*осуществлять свою деятельность в пределах полномочий ИМЦ;

* не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

* исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

* соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

*соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

* проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

* проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

* воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ИМЦ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ИМЦ;

* принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

*не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

* соблюдать установленные в ИМЦ правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

* уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику ИМЦ каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

* уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ИМЦ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

* постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников ИМЦ.

2.2. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ИМЦ:

* рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ИМЦ благоприятного для эффективной работы и создания морально-психологического климата;

* принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

* принимать меры по предупреждению коррупции;

* не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ИМЦ

3.1. В служебном поведении работнику ИМЦ рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В служебном поведении работник ИМЦ воздерживается от:

* любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

* грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

* угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

* курения в ИМЦ.

3.2. Работники ИМЦ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.3. Работникам ИМЦ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работника ИМЦ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

4.1. Нарушение работником ИМЦ положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на Общем собрании работников ИМЦ.

4.2. Соблюдение работником ИМЦ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.